


<p>Рассмотрено на педагогическом совете МБОУ СОШ с.Киселёвка Протокол №4 от « 19 » апреля 2023 г.</p>	<p>Утверждаю Директор МБОУ СОШ с.Киселёвка МБОУ СОШ Сокол Р.Г. Приказ № 7 « 19 » апреля 2023 г.</p> 
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Программа антирисковых мер по риску
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»**

Киселёвка 2023 г.

1.Наименование программы	Программа антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»
2.Цель и задачи программы	<p>Цель: создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение диагностики педагогических компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников. 2. Совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации и самообразования. 3. Актуализация наставничества для оказания адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов. 4. Повышение уровня участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).
3.Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	<ul style="list-style-type: none"> – увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией (с 7% до 14% от числа всех педагогов); – увеличение доли педагогов с первой квалификационной категорией (с 42 % до 50 %); – увеличение доли педагогов, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (до 40 %); – увеличение количества и качества методических практик (семинаров, проведённых открытых уроков, диагностик профессиональных компетенций) для повышения профессиональных компетенций педагогов; – увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства (на 15 %) – увеличение в системе наставничества педагогических работников(на 7%).
4.Меры/ мероприятия программы по достижению цели, задач	<ul style="list-style-type: none"> -Проведение диагностики профессиональных затруднений педагогов и их анализ - Проведение педагогических советов, теоретических семинаров - Проведение мероприятий, направленных на повышение функциональной грамотности учащихся; - Прохождение курсов переподготовки, курсов повышения

	<p>квалификации педагогами-предметниками, классными руководителями</p> <ul style="list-style-type: none"> - Взаимопосещение уроков, мероприятий по внеурочной деятельности; - Актуализация программы наставничества.
5.Ожидаемые конечные результаты программы антирисковых мер	<ul style="list-style-type: none"> -Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников; - Применение современных педагогических технологий, включая ИКТ на уроках и во внеурочной деятельности; - Проведение самоанализа урока в соответствии с требованиями к современному уроку; - Демонстрация в работе актуальных практик, полученных на курсах повышения квалификации, заседаниях МО школы; - Сотрудничество по обмену опытом с другими учебными заведениями на муниципальном уровне; -Участие в конкурсах профессионального мастерства разного уровня;
6.Сроки реализации программы	1 год

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

Задача	Мероприятия	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1. Проведение диагностики педагогических компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.	Определение инструментария для выявления профессиональных дефицитов педагогических работников	Апрель 2023	Анкета	Руководители МО
	Проведение диагностики профессиональных затруднений педагогов	Май 2023	Анкетирование	Руководители МО
	Анализ результатов диагностики	Май, август 2023	Отчёт	Руководители МО
2. Совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по	Участие педагогов в курсах повышения	Январь – октябрь 2023	Отчёт. Сертификаты. Дипломы. Удостоверения	Администрация

повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации и самообразования.	квалификации, курсах переподготовки в очном и дистанционном форматах		я.	
	- курсы для классных руководителей			
	-курсы по функциональной грамотности			
	-курсы по ИКТ			
	Проведение заседаний МО школы по функциональной грамотности	Апрель – май, сентябрь 2023	Отчёт	Руководители МО
	-доработать самоанализ урока в соответствии с требованиями к современному уроку по обновлённым ФГОС	Апрель – май 2023	Карта самоанализа урока	Заместитель директора по УР
	Проведение открытых уроков	Сентябрь – октябрь 2023	Конспект и видео урока	Заместитель директора по УР
Организация взаимопосещения уроков и их анализ	Сентябрь – октябрь 2023	Аналитическая справка, самоанализ урока	Заместитель директора по УР	
3. Актуализация наставничества для оказания адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов.	Организация комплекса встреч наставника с наставляемым по системе «Учитель – учитель»	Сентябрь – октябрь 2023	Отчёт	Руководители МО
4.Повышение уровня участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование	Педагогический совет по теме «Диагноз: учебная неуспешность. Причины и пути преодоления»	Январь 2023 Март 2023 Август 2023	Протоколы	Руководители МО

педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).	Педагогический совет «Мотивационные аспекты современного урока как основа организации деятельности учащихся и повышения качества обучения»			
	Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	Май, сентябрь – октябрь 2023	Дипломы, грамоты. Отчёт	Руководители МО

Механизмы реализации программы:

Руководителем программы является руководитель образовательной организации, который несёт персональную ответственность за её реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

-В ходе выполнения программы допускается корректировка целевых индикаторов и показателей, совершенствование основного содержания программы;

-Контроль исполнения программы осуществляет муниципальный координатор, куратор проекта «Эффективная школа», директор школы;

-Программа реализуется за счёт взаимодействия всех заинтересованных лиц на основе планирования и дополнительного создания программ и проектов. Программа взаимодействия участников общеобразовательного процесса с родителями.

